

L'ESSENTIEL

carnet de bord vos services au quotidien



 **prevlink**
— Santé au travail —

un partenaire **apporteur de solutions de prévention**



80, rue de Clichy - 75009 Paris



www.prevlink.com



01 49 70 84 84

Cher adhérent,

Nous vous remercions pour votre confiance et votre engagement à nos côtés.

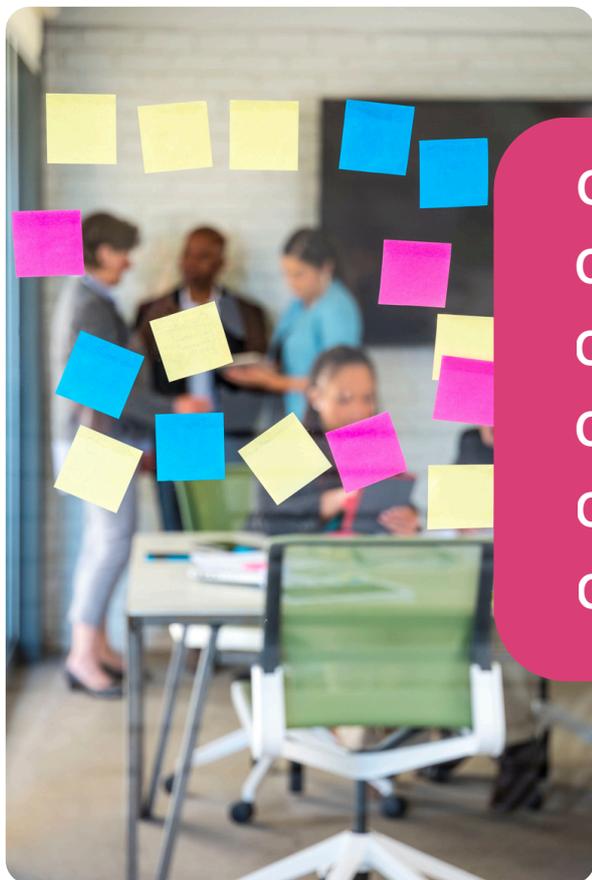
Parce que votre quotidien évolue, et que nos services aussi, nous avons conçu ce guide pour vous aider à (re)découvrir et profiter pleinement de l'ensemble des services et expertises que nous mettons à votre disposition dans le cadre de votre adhésion à Premlink.

Notre ambition reste inchangée : faire de la santé au travail un véritable levier de performance globale pour votre entreprise.

Nous restons à votre écoute et mobilisés pour répondre à vos besoins.

Bonne lecture !

sommaire



01 Tout savoir sur nos offres

02 Le suivi individuel

03 Espace adhérents

04 Obligations de l'employeur

05 Boîte à outils

06 Contacts utiles



mieux connaître Prevlink

Prevlink, association loi 1901, est le 2^e Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) en France.

Fort de plus de 70 ans d'expertise, il accompagne **34 000 entreprises adhérentes** et veille sur la santé de leurs **662 000 travailleurs**.

Prevlink s'appuie sur près de 600 collaborateurs, dont **plus de 400 professionnels de santé**, experts ou spécialistes engagés au service de la prévention et du bien-être.

nos 4 missions essentielles

En savoir plus
en vidéo



nos valeurs fondamentales



Respect de l'humain et bienveillance

Valeurs humaines et sociales

Cette valeur est au cœur de notre métier, c'est celle que nous devons porter à nos adhérents et à leurs salariés.



Sécurité et bien-être

Valeurs de durabilité

Notre métier de prévention vise à préserver la sécurité et le bien-être d'autrui, cette valeur est essentielle dans notre culture et se doit d'être pratiquée dans tous nos métiers.



Reconnaissance

Valeurs de développement et d'excellence

Cette valeur est garante de la satisfaction que nous devons obtenir de nos adhérents et de leurs salariés.



l'essentiel de votre accompagnement

Services **inclus** dans votre cotisation annuelle

Vous bénéficiez d'un **ensemble de services et de conseils d'experts inclus dans votre cotisation annuelle** : **l'offre socle encadrée**, rubriques 1 à 6 ci-dessous, qui vise à promouvoir la prévention au sein de votre entreprise et à assurer le suivi de la santé de vos salariés.

L'offre socle encadrée inclut également 1 action de prévention primaire collective par an, à choisir parmi une liste.

L'offre socle encadrée

Les actions ci-dessous sont incluses dans votre cotisation annuelle

Cliquez sur l'action souhaitée pour avoir le détail 📌

1

Aider les entreprises à évaluer les risques professionnels

Accompagnement, à la demande de l'entreprise, dans l'évaluation des risques DUERP :

📌 Aide et accompagnement dans le cadre du DUERP
Conseiller pour l'élaboration et la formalisation du DUERP

Analyse des risques et des conditions de travail

📌 Élaboration et mise à jour de votre fiche d'entreprise
📌 Étude des Fiches de Données de Sécurité (FDS) au niveau de votre établissement – niveau 1

4

Repérer et accompagner les salariés en risque de désinsertion professionnelle

Étude de poste individuelle et proposition d'aménagement

📌 Étude ergonomique individuelle
📌 Accompagnement à l'essai encadré
📌 Étude toxicologique individuelle
📌 Analyse des Fiches de Données de Sécurité (FDS) au niveau d'un poste de travail (niveau 2)

Prévention de la désinsertion professionnelle

📌 Missions de la Cellule de prévention de la désinsertion professionnelle
📌 Orientation vers l'assistant de service social à la demande d'un professionnel de santé
📌 Orientation vers le psychologue du travail à la demande d'un professionnel de santé

2

Assurer un suivi individuel et adapté de l'état de santé des salariés

📌 Suivi médical périodique des salariés
📌 La visite d'embauche
📌 La visite de pré-reprise
📌 La visite de reprise après un arrêt de travail
📌 La visite à la demande
📌 Le rendez-vous de liaison
📌 La visite de mi-carrière
📌 Le suivi post-exposition – La visite de fin de carrière
📌 Aide en cas d'évènement grave sur le lieu de travail

5

Donner à chacun un accès individualisé aux informations santé

Espace employeur : sécurisé et interactif
Espace salarié : sécurisé, confidentiel et personnel

6

Les + de l'offre socle encadrée

📌 Bibliothèque Prev'Box
📌 Ressources d'information et de sensibilisation
📌 Espace "Agir en prévention" base documentaire par métier
📌 Vidéos conseils
📌 Espace e-learning (Afometra)
📌 AGIR Magazine (magazine d'information qualité de vie au travail)

3

Informez, sensibilisez, conseillez pour agir en prévention

Conseiller pour agir en prévention

📌 Recommandations de prévention collective

Participation aux instances de l'entreprise

📌 Participation aux CSE et CSSCT

Informez, sensibilisez à la prévention des risques professionnels spécifiques

📌 Sensibilisations et ateliers en entreprise (intra)
📌 Actions de sensibilisation interentreprises (webinaires)

Veille sanitaire

📌 Traçabilité et veille sanitaire en santé travail

👁️ Zoom sur la partie “encadrée” de l’offre socle encadrée

1 action de prévention primaire, à choisir parmi la liste ci-dessous, est incluse dans votre cotisation annuelle.

Afin de respecter les principes d’homogénéité et d’égalité de traitement envers nos adhérents, toute action de prévention primaire supplémentaire sera reportée à l’année suivante.

Avec cette approche, Prevlinc va au-delà de l’exigence réglementaire qui stipule 1 action tous les 4 ans (loi santé-Travail-décret n°2022-653 du 25 avril 2022).

Évaluation d’une unité de travail dans le cadre du DUERP (+50 salariés) accompagnement sur 1 unité de travail

Évaluation des RPS dans le cadre du DUERP (+50 salariés) accompagnement sur 1 unité de travail

Étude de poste collective étude sur 1 unité de travail

Analyse collective des risques psychosociaux (RPS) étude sur 1 unité de travail

Analyse ergonomique des postes de travail
Action de prévention collective analyse sur 1 unité de travail

Analyse toxicologique des postes de travail
Action de prévention collective analyse sur 1 unité de travail

Étude métrologique d’un poste (hors COFRAC) étude sur 1 unité de travail

- Lumineuse
- Poussières / fumées
- Qualité de l’air intérieur
- Vibrations
- Bruit

Conseil technique de prévention sur un risque professionnel (avec rapport)
Conseils techniques sur un risque professionnel, du matériel, etc.

Sensibilisations et ateliers en entreprise (intra) 0,5 à 1 jour

Sensibilisations :

- addictions focus Alcool – drogues
- addictions focus Tabac
- alimentation
- bruit
- épuisement professionnel
- gestion du stress
- harcèlement moral, sexuel et agissements sexistes
- proches aidants

- prévention de la désinsertion professionnelle
- préparer le retour à l’emploi d’un salarié en arrêt de travail
- RPS
- RPS/DU
- risque chimique
- risque routier
- risque routier – focus EDPM
- sommeil
- travail sur écran
- troubles musculosquelettiques (TMS)

Ateliers :

- bureau des erreurs (travail sur écran)
- chasse aux risques (repérer les risques professionnels)
- bruit
- gestion du stress

- handicap et RQTH
- prise de substances : risques au poste de travail
- risque routier – sommeil
- risque routier – simularoute
- risques chimique

L’offre spécifique

Une offre dédiée exclusivement aux **chefs d’entreprise non salariés** et aux **travailleurs indépendants**.

Les chefs d’entreprise non salariés et les travailleurs indépendants ont accès à notre « **offre socle encadrée** » s’ils souhaitent s’affilier à Prevlinc. La grille tarifaire est disponible [ici](#).

Nous travaillons actuellement à un parcours spécifique dédié aux travailleurs indépendants qui sera déployé dès 2026.

Services en complément de votre cotisation annuelle

L'offre complémentaire

Prevlink vous propose **une offre complémentaire**, prévue dans la loi n°2021-1018 du 2 août 2021, qui se compose de prestations additionnelles allant au-delà de l'offre socle encadrée et qui couvre les principaux risques professionnels.

Cette offre fait l'objet d'une grille tarifaire spécifique et de conditions générales de ventes pour les formations ainsi que les prestations de services.

L'offre complémentaire a pour objectif d'aider les salariés à devenir acteurs de leur prévention à travers des **dispositifs fédérateurs** et des **formats innovants** (réalité virtuelle, escape games, ateliers interactifs, etc.). Elle comprend également des formations en présentiel, destinées à la ligne managériale, ainsi qu'un **volet "conseils et d'accompagnement"** sur les **risques psychosociaux**.

Prevlink est organisme de formation **agrée**.

1

Prévenir les risques physiques

- ♥ Prévenir les risques d'accidents
- ♥ Activités physiques
- ♥ Risque chimique
- ♥ Risque électrique
- ♥ Risque routier
- ♥ Risque incendie
- ♥ Secourisme



2

Améliorer la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)

- ♥ Prévenir les RPS
- ♥ Prévenir le stress
- ♥ Améliorer la QVCT
- ♥ Prévenir les addictions
- ♥ Le télétravail
- ♥ Le handicap

Escapes Games
Solution digitale

3

Actions préventives en santé publique

- ♥ Campagne de dépistage

Parcours du cœur

4

Développer le bien-être

- ♥ Alimentation et travail
- ♥ Activité sportives en entreprise
- ♥ Sommeil et travail



Réalité Virtuelle

Plus d'informations sur les offres de Prevlink ?

💡 Pour toute question relative à l'offre socle encadrée et spécifique

📧 prevention@prevlink.com

💡 Pour toute question relative à l'offre complémentaire

📧 offre.complementaire@prevlink.com

☎ 01 46 03 80 63



➔ Nos offres en 8 minutes, expliquées en vidéo !

Notre département maintien en emploi

Maintenir un salarié dans l'emploi peut être un véritable défi, qu'il s'agisse d'adapter un poste de travail, de gérer une réorientation professionnelle ou de faire face à des situations complexes.

En tant qu'adhérent, **vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé** pour relever ces défis, grâce à notre Département Maintien En Emploi (DME), unique en son genre.

Une équipe d'experts mobilisée pour vous

Notre DME réunit **20 spécialistes**, médecins du travail, assistants sociaux, psychologues du travail et assistants administratifs, qui vous accompagnent pour vous **apporter**, ainsi qu'à vos salariés, **des solutions adaptées**.

Un dispositif complet au service du maintien en emploi

- ♥ une cellule maintien en emploi animée par des médecins, infirmiers, assistants sociaux et psychologues du travail.
- ♥ une cellule d'Accompagnement d'Événement Grave (AEG) animée par des psychologues du travail.



Nos interventions s'appuient sur un solide réseau de partenaires : AGEFIPH, CAP EMPLOI, MDPH, CRAMIF, et bien d'autres.



Besoin d'aide ou de conseils ?

Contactez-nous pour échanger sur vos problématiques :

departementMEE@prevlink.com



Bon à savoir

Ce service est inclus dans votre cotisation annuelle (offre socle encadrée).
En savoir plus, [cliquez ici](#)



quel suivi individuel et adapté pour vos salariés ?

Tout salarié disposant d'un contrat de travail bénéficie d'un suivi individuel en santé au travail, dès son embauche et tout au long de son parcours professionnel, **adapté aux risques liés à son poste.**

La déclaration des risques est effectuée par l'employeur, sous sa responsabilité.

Les objectifs du suivi périodique de l'état de santé de vos salariés, sont [à consulter ici.](#)

Le type de suivi est adapté aux expositions du salarié, avec une périodicité fixée par le Code du travail ou définie par le médecin du travail :



- ♥ **le salarié non exposé à des risques particuliers** : un suivi individuel normal (SIN)
- ♥ **certaines autres catégories de salariés** : un suivi individuel adapté (SIA)
- ♥ **le salarié exposé à des risques particuliers** : un suivi individuel renforcé (SIR)

Les différents types de visites

➡ Pour en savoir plus, consultez nos deux infographies dédiées au suivi individuel.

Vous avez des questions ?

Votre équipe convocation vous répond : convocation.nomducentre@prevlink.com

➡ exemple : convocation.clichy@prevlink.com

besoin d'un petit rappel sur votre espace adhérent ?

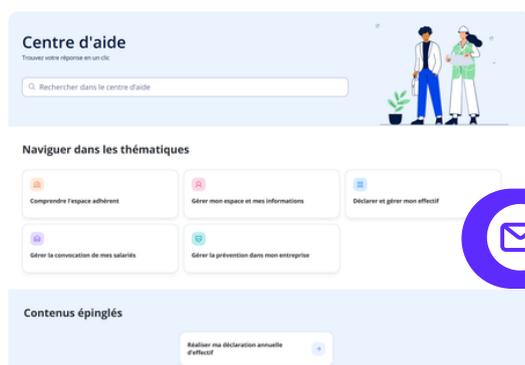
Vous le connaissez déjà, mais il cache peut-être des fonctionnalités que vous n'utilisez pas pleinement au quotidien.

Conçu pour vous simplifier la vie, cet espace centralise tout ce qu'il vous faut pour : *déclarer et actualiser vos effectifs, planifier et suivre vos visites médicales, télécharger vos attestations et documents, gérer vos factures et prélèvements automatiques* en toute simplicité... et bien plus encore !



1 minute pour optimiser l'usage de votre espace adhérent **en vidéo**

Une question sur votre espace adhérent ?



♥ Notre équipe est là pour vous répondre

 **Contactez-nous**
service.adherents@prevlink.com

Besoin d'aide
pour naviguer dans votre espace ?

Un centre d'aide est à votre disposition pour répondre à toutes vos questions et vous accompagner dans l'utilisation de votre espace adhérents.

Pensez à rappeler à vos salariés

Ils ont accès à leur Espace salariés pour consulter leurs résultats médicaux, avis d'aptitude, recommandations, supports de prévention, etc. C'est également là qu'ils peuvent déposer les documents à destination du professionnel de santé en charge de leur suivi.

pratique, sécurisé et confidentiel

Plusieurs ressources à votre disposition

Pour vous accompagner dans la prévention des risques professionnels et sensibiliser vos salariés, Prevlinc met à votre disposition :

PLAQUETTES

Plus de **40 supports employeurs** (TMS, RPS, bruit, premiers secours, etc.).

Plus de **50 supports salariés** (travail sur écran, hygiène de vie, travail de nuit, handicap, etc.).



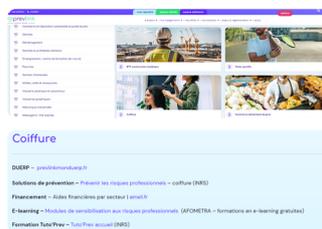
PREV'BOX

Des kits de prévention en ligne pour vos salariés composés de **ressources variées** : vidéos, plaquettes, brochures, articles, etc.



ESPACE PREVENTION PAR METIER

Des ressources spécifiques à chaque secteur d'activité (**plus 40 fiches métier**).



AGIR MAGAZINE

Agir Magazine est le **porte-parole des entreprises** engagées en faveur de la santé et de la sécurité au travail. Il est **adressé tous les deux mois** aux adhérents de Prevlinc.



CHAINE YOUTUBE

Plus de **120 vidéos** encodées disponibles sur notre chaîne Youtube.

Découvrez des conférences, webinaires et autres vidéos sur le thème de la santé au travail.



WEBINAIRES

De nombreuses thématiques et dates sont disponibles : découvrez les programmes et inscrivez-vous en quelques clics.



E-LEARNING

Une plateforme e-learning interactive proposant **12 modules** de sensibilisation aux risques professionnels (RPS, sommeil, TMS, etc.).



Ces ressources sont accessibles depuis le site internet de Prevlinc www.prevlink.com, rubrique « **Nos solutions** »

vis-à-vis de Prevlinc vos obligations en tant qu'employeur

- ♥ déclarer, via votre portail adhérent, tous les nouveaux salariés dès l'embauche, en précisant les risques professionnels auxquels ils sont exposés, ainsi que les sorties des salariés
- ♥ demander toutes les visites de reprise ou à la demande via votre portail
- ♥ veiller à ce que vos salariés se présentent à leur visite médicale
- ♥ en cas d'impossibilité pour l'un de vos salariés de se rendre à sa visite, il est impératif de prévenir 72h à l'avance
- ♥ faciliter l'accès à notre équipe de prévention à vos locaux
- ♥ informer Prevlinc de tout changement administratif (déménagement, cessation d'activité)

[Consultez le règlement intérieur de Prevlinc](#)

[Consultez les statuts de Prevlinc](#)

Documents obligatoires

avec la santé et la sécurité de vos salariés

Le document unique DUERP

- obligatoire pour toutes les entreprises, dès 1 salarié.
- recense et évalue les risques professionnels.
- mise à jour au moins une fois par an et à chaque modification importante des conditions de travail, [plus d'informations sur notre site Internet.](#)

L'affichage OBLIGATOIRE

- permet d'afficher ou communiquer des informations au salarié, [téléchargez le ici.](#)

La fiche de données de sécurité (FDS)

- obligatoire pour les entreprises manipulant des produits chimiques dangereux.
- fournie par les fabricants, elle détaille les risques et mesures de protection, [plus d'informations sur notre site Internet.](#)

Le plan DE PRÉVENTION

- obligatoire en cas d'intervention d'une entreprise extérieure sur un site.
- permet de prévenir les risques liés à la coactivité, [plus d'informations sur le site de l'INRS.](#)

Le registre DE SÉCURITÉ

- contient les vérifications et contrôles des équipements de sécurité (extincteurs, alarmes, installations électriques, appareils de levage, ...), [plus d'informations sur le site du ministère de la culture.](#)
- registre des accidents bénins (si l'employeur a opté pour sa mise en place).

La formation ET L'HABILITATION

- justificatifs des formations en sécurité (sauveteur secouriste du travail (SST), CACES, habilitations électriques...).
- dossiers de formation des salariés aux risques spécifiques.

Selon l'activité de l'entreprise, d'autres documents peuvent être nécessaires.

Besoin d'aide ? Les équipes de Prevlinc vous aident dans vos démarches de prévention !

Vos interlocuteurs pour vous accompagner au quotidien

Une expertise au service de votre entreprise

Nos principaux départements et leurs domaines d'intervention :



Département relations adhérents

service.adherents@prevlink.com

Pour toutes vos démarches administratives de votre dossier : aide à la déclaration annuelle, accompagnement sur le portail adhérent, changement d'adresse, cessation d'activité, etc.).



Département convocation

convocation.nomducentre@prevlink.com

↳ convocation.clichy@prevlink.com

Organisation et suivi des visites
(embauche, périodique, reprise, etc.)



Département prévention

prevention@prevlink.com

Pour tout ce qui concerne l'offre socle encadrée et la prévention des risques professionnels : évaluations des risques (DUERP, plan d'actions), accompagnement dans la mise en place d'actions de prévention, organisation et participation à des webinaires de sensibilisation.



Département maintien en emploi

departementMEE@prevlink.com

Pour tout accompagnement de vos salariés dans la prévention de la désinsertion professionnelle.

Cellule Accompagnement événement grave

01 89 97 06 00



Professionnels de santé

secretariat.nomducentre@prevlink.com

↳ Trouvez l'adresse mail de votre centre

Pour tout sujet lié à la santé de vos salariés : conseils et préconisations.



Département comptabilité

comptabilite.clients@prevlink.com

Pour les questions liées à vos factures et règlements ou documents comptables.

Département communication



communication@prevlink.com

Demande de supports de prévention (affiches, guides, newsletters), site internet, etc.

Pour toute autre information

Complétez notre formulaire dédié

Une réponse vous sera apportée dans les meilleurs délais.

ou directement via l'URL : <https://www.prevlink.com/contact/>

[Formulaire de contact](#)





Prevlink, un partenaire *apporteur de solutions*



80, rue de Clichy - 75009 Paris



01 49 70 84 84



www.prevlink.com

Prevlink | Service de prévention et de santé au travail